

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Tècnic/a Sènior Especialista en SIG

Referencia: 25-06-00047

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) està cercant una persona experta en Sistemes d'Informació Geogràfica i gestió de bases de dades geogràfiques, amb capacitat per redacció de documents tècnic-científics, per donar suport en el projecte Espai de Dades Forestal finançat pel "Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública"

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), compta amb uns 160 empleats, produeix >100 articles científics anualment i té una facturació d'aprox. 9 Mill. €/any. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat; 3) Bioeconomia, Salut i Governança.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació immediata a un equip dinàmic i en creixement.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques. Contracte 12 mesos amb possibilitat de continuïtat.
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals, en horari a convenir.
4. Lloc de treball: presencial a les instal·lacions del CTFC (Solsona) i possibilitat de teletreball parcial.
5. Oportunitats de formació amb ESRI i desenvolupament professional.
6. Categoria professional: Salari nivell Especialista KTT i D+I N1.
7. Bon ambient laboral i participació en projectes innovadors.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Suport en gestió i manteniment de dades geogràfiques, a la participació directa en la construcció d'un espai de dades forestal.
2. Programació de bases de dades GEO referenciades per tractament i anàlisi de dades.
3. Tasques tècniques relacionades amb l'anàlisi i generació de bases de dades forestals.
4. Participació en la disseminació i difusió de resultats.
5. Contribuir al desenvolupament i gestió d'altres projectes amb l'àrea de desenvolupament TIC.
6. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Formació en Geografia, Geomàtica, Enginyeria, Ciències Ambientals o estudis similars.
2. Coneixements sòlids en Sistemes d'Informació Geogràfica (SIG).
3. Domini d'ArcGIS i les seves eines (ArcGIS Pro, ArcGIS Online, etc.).
4. Experiència demostrable en gestió i administració de dades geogràfiques.
5. Bons coneixements de català i/o castellà, escrit i parlat.

CONDICIONES VALORABLES

1. Màster o postgrau en geoprocessament, anàlisi espacial o desenvolupament d'aplicacions SIG.
2. Coneixements en bases de dades espacials (com PostgreSQL/PostGIS).
3. Coneixements bàsics de programació (Python, ModelBuilder).
4. Experiència prèvia en projectes relacionats amb medi ambient, dades Lidar, forestals, etc.
5. Experiència en coordinació i gestió d'equips i projectes.
6. Capacitat de treball autònom i en equip.
7. Nivell alt d'anglès, parlat i escrit.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip multidisciplinari.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal intern i extern.
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i proactivitat.
6. Flexibilitat i adaptació.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte), 25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/> , <https://ctfc.cat/transparencia.php>

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat compliment del lloc.

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents annexes adjunts a l'oferta omplerts i signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php , en un termini fins el 10 de juliol de 2025 a les 14:00h, indicant el codi de referencia de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) en totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat exercici del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta, i revisió de les condicions valorable. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Juliol 2025 (aproximadament)	Inici del contracte.